



Delibera n. 175 - seduta consiliare del 15/09/2022

Determinazioni in merito alla necessità di attivare un servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per una figura professionale ascrivibile alla categoria B1 di cui al vigente CCNL enti pubblici non economici, da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'ente, per un periodo massimo di 6 mesi

Presenti: Bace Denita, Cavallari Giulia, Cavina Ambra, Fierro Carmelina Angela (rapp. Sez. B), Frati Fulvio, Langella Achille, Lazzerini Ruben, Manfredini Elisabetta, Raimondi Gabriele, Righini Daniele, Valletta Luana, Vasari Daniele, Vianello Luciana.

Assenti: Nanetti Cristina, Salati Mattia.

Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna

Vista la Legge 18/02/1989 n. 56 e, l'art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale *"Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine"*;

Visto il Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Funzionamento dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 196 del 28/12/2020°;

Richiamato il Regolamento per l'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie e sul conferimento degli incarichi legali e di lavoro autonomo dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 195 del 28/12/2020

Richiamato il proprio atto di delibera n. 128 del 16/06/2022 con il quale si procedeva all'approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni del Personale (PTFP) 2022-2024;

Considerato che, con delibera n. 128 del 16/06/2022, il Consiglio contestualmente all'approvazione del PTFP autorizzava, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due posizioni B1, una in sostituzione dell'unità B1 che dovrà cessare il suo rapporto di lavoro il 30/9/2022 e una con decorrenza maggio 2023 in sostituzione dell'unità A1 cessata al 31/03/2022, impiegando per tutte le posizioni le risorse finanziarie indicate al capitolo 15.1 – Stipendi ed altri assegni fissi del Bilancio preventivo;

Dato atto, pertanto, che occorre procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una posizione B1, in sostituzione dell'unità B1 che cesserà il suo rapporto di lavoro il 30/9/2022 per pensionamento;

Sentito il Presidente il quale rappresenta che l'Ordine si sta attivando per procedere all'assunzione sopra descritta, ma che le tempistiche previste dalle normative vigenti non consentono di terminare l'iter entro la cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento dell'impiegata attualmente in servizio;

Tenuto conto del proseguimento dei compiti in carico all'Ordine in relazione ai temi dell'obbligo vaccinale e della necessità di mantenere ed implementare le opportunità di formazione per i colleghi negli ultimi mesi del triennio ECM, inclusa la gestione degli adempimenti successivi all'erogazione dei corsi;

Sentito ancora il Presidente il quale propone di dare mandato al RUP affinché proceda ad



acquisire, mediante affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, un servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per una figura professionale ascrivibile alla categoria B1, di cui al vigente CCNL enti pubblici non economici, da impiegare per rispondere a esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale, stante i carichi di lavoro del personale dipendente fortemente influenzati dalle attività collegate agli adempimenti di cui alla normativa vigente, per un periodo massimo di 6 mesi;

Visti

- Il D.lgs. n. 276 del 2003 e il D. Lgs 81/2015 in materia di contratto di somministrazione lavoro e l'art. 36 D.lgs. n. 165/2001;
- L'articolo 36 del D.lgs. n. 165/2001 e smi, che individua le tipologie di lavoro flessibile a cui le amministrazioni pubbliche possono fare ricorso per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dal medesimo decreto;
- Il DLGS 50/2016 e l'art. 1 comma 2 lettera a) del Legge 11 settembre 2020, n. 120 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76;
- L'art. 80 del D.lgs. n. 50/2016 sui motivi di esclusione;
- L'art. 3 della legge n. 136/2010, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
- La Determinazione ANAC n. 3 del 05/03/2008 in materia di rischi interferenziali e il D.lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e, in particolare, l'articolo 26, comma 3, il quale prevede che deve essere elaborato e allegato ai contratti d'appalto o d'opera un documento unico di valutazione dei rischi da interferenze (DUVRI), che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non sia possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze; esclusa la necessità di predisporre il DUVRI e la conseguente stima dei costi della sicurezza relativi a rischi da interferenze, per i servizi per i quali non è prevista l'esecuzione all'interno della stazione appaltante, intendendo per "interno" tutti i locali/luoghi messi a disposizione dalla stazione appaltante per l'espletamento del servizio, anche non sede dei propri uffici;
- Il D.lgs. n. 33/2013 e l'art. 29 del D.lgs. n. 50/2016, in materia di Amministrazione trasparente;

Tenuto conto che:

- Il ricorso a tale servizio, ha come finalità quella di consentire l'impiego temporaneo di personale in relazione ad esigenze di carattere non continuativo e straordinario non fronteggiabili con il personale in servizio, nell'intesa che non potrà mai essere utilizzato per sopperire stabilmente e continuativamente a carenze di organico. Si specifica, pertanto, il carattere integrativo, del tutto residuale, di tale strumento rispetto alle ordinarie procedure selettive in materia di assunzione di Personale dipendente, Comparto Enti Pubblici non economici, che questo Ente intenderà attivare;
- L'oggetto delle prestazioni lavorative richieste sarà riconducibile al mansionario previsto dal CCNL Enti Pubblici non economici per il profilo professionale richiesto dall'Amministrazione: Assistente di amministrazione (ex B);
- Con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consente l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie, motivate da esigenze di carattere esclusivamente



temporaneo o eccezionale;

Sentito ancora il Presidente il quale propone di prevedere come costo massimo per l'aggio dell'agenzia la somma di € 1.800 lordi da imputare al capitolo 14.11 "Consulenze legali ed amministrative" del bilancio preventivo 2022;

Verificato che l'importo di € 1.800 è stato ricompreso nella programmazione economica preventiva anno 2022, come voce di costo da imputare sul capitolo 14.11 "Consulenze legali ed amministrative" del Bilancio preventivo 2022 e che la disponibilità finanziaria sul pertinente capitolo è congrua per accogliere la spesa stimata per l'affidamento del servizio in esame;

Ritenuto opportuno per le ragioni sopra esposte accogliere la proposta del Presidente;

A voti: Favorevoli all'unanimità (13)

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa

- di dare mandato al Tesoriere perché proceda all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, per l'attivazione di un servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per una figura professionale ascrivibile alla categoria B1 di cui al vigente CCNL enti pubblici non economici, da impiegare per le necessità di carattere temporaneo dell'ente, per un periodo massimo di 6 mesi;
- di imputare per il fornitore del servizio sopra specificato un aggio massimo di € 1.800 lordi al capitolo 14.11 Consulenze legali ed amministrative" del bilancio preventivo 2022;
- Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i..

Il Segretario
(Dott.ssa Denita Bace)

Il Presidente
(Dott. Gabriele Raimondi)