



Delibera n. 117 - seduta consiliare del 03/06/2021

Progetti incentivo per il personale dipendente

Presenti: Bace Denita, Cavallari Giulia, Cavina Ambra, Fierro Carmelina Angela (rapp. Sez. B), Frati Fulvio, Langella Achille, Lazzerini Ruben, Manfredini Elisabetta, Nanetti Cristina, Raimondi Gabriele, Rebecchi Daniela, Salati Mattia, Valletta Luana, Vasari Daniele, Vianello Luciana.

Assenti: nessuno.

Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna

Vista la Legge 18/02/1989 n. 56 e, l'art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale "Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine";

Visto il Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Funzionamento dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 196 del 28/12/2020;

Richiamato il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Funzioni centrali triennio 2016 – 2018, in particolare gli art. 77 e 78;

Richiamato il Contratto Integrativo di Ente (CCIE) firmato dalle parti e approvato dal Consiglio con delibera n. 189 del 24/10/2019;

Richiamato il proprio atto di delibera n. 77 del 14/05/2020 con il quale venivano assunte le determinazioni in merito ai progetti incentivo per l'anno 2020 del personale dipendente;

Dato atto che, sulla base delle politiche di incentivazione alla produttività previste dal CCNL e sulla base dell'attuale CCIE, è opportuno individuare i progetti incentivo per il personale dipendente, relativi all'anno 2021.

Visto lo schema riassuntivo riportante una proposta di progetti incentivo per il personale, con il riepilogo delle azioni da implementare e dei parametri di valutazione;

Rilevato che la proposta prevede una parte dedicata alla performance collettiva e una parte dedicata alla performance individuale, così come previsto dall'art. 4 del CCIE;

Sentito il Presidente il quale, in merito all'ammontare dei premi, propone di lasciare invariati gli importi stabiliti lo scorso anno con delibera n. 77 del 14/05/2020 e assegnare alla performance collettiva il 70% del Fondo indicato nell'allegato A del CCIE e alla performance individuale il restante 30%.

Considerato che gli importi massimi che ogni impiegato potrebbe ricevere, stabiliti dalla delibera n. 77 del 14/05/2020, sono i seguenti:

- a) per gli impiegati Dall'Olio, Del Moro, Dondini, Maini, Bruno e Cimbalo fino ad un massimo di: € 7.500,00 lordi
- b) per le impiegate Giorgi, Pirani fino a un massimo di: € 6.000,00 lordi, in quanto avendo un orario di lavoro part-time, hanno conseguentemente minore tempo a disposizione da dedicare al progetto incentivo.

Considerato pertanto che la spesa massima complessiva, per l'erogazione dei premi incentivo a tutti gli impiegati, è pari ad € 57.000,00, pari al Fondo indicato nell'Allegato A del CCIE;



Verificata da parte del Tesoriere la disponibilità di € 57.000 da imputare al capitolo 15.3 “Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto” del Bilancio preventivo 2021 che presenta la necessaria capienza.

Ritenuto opportuno accogliere la proposta del Presidente;

A voti: Favorevoli all’unanimità (15)

DELIBERA

- Di approvare i progetti incentivo per il personale dipendente relativi all’anno 2021, come da prospetto allegato alla presente delibera;
- Di imputare la spesa massima di € 57.000 al capitolo 15.3 “Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto” del Bilancio preventivo 2021;
- Di prevedere per ciascun impiegato l’assegnazione dei seguenti importi massimi:
 - a) per gli impiegati Dall’Olio, Del Moro, Dondini, Maini, Bruno e Cimbalo fino ad un massimo di: € 7.500,00 lordi
 - b) per le impiegate Giorgi, Pirani fino a un massimo di: € 6.000,00 lordi, in quanto avendo un orario di lavoro part-time, hanno conseguentemente minore tempo a disposizione da dedicare al progetto incentivo.
- di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i..

Il Segretario
(Dott.ssa Denita Bace)

Il Presidente
(Dott. Gabriele Raimondi)