



Delibera n. 003 - seduta consiliare del 28/01/2021

Determinazioni in merito a compensi e rimborsi spese dei Consiglieri, a seguito delle linee di indirizzo del Consiglio nazionale.

Presenti: Bace Denita, Cavallari Giulia, Cavina Ambra, Fierro Carmelina Angela (rappr. Sez. B), Frati Fulvio, Langella Achille, Lazzerini Ruben, Manfredini Elisabetta, Nanetti Cristina, Raimondi Gabriele, Rebecchi Daniela, Salati Mattia, Valletta Luana, Vasari Daniele, Vianello Luciana.

Assenti: nessuno.

Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna

Vista la Legge 18/02/1989 n. 56 e, l'art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale *“Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine”*;

Visto l'art. 6, commi III e IV, del Regolamento di funzionamento dell'Ordine approvato con delibera n. 196 del 28/12/2020, in base al quale *“[...] 3. il Consiglio stabilisce eventuali indennità e altri compensi per il Presidente, il Vice - Presidente, il Consigliere Segretario, il Consigliere Tesoriere e gli altri Consiglieri e per i rappresentanti dell'Ordine designati dal Consiglio. 4. Il Consiglio istituisce Commissioni, Gruppi di Lavoro, di Progetto e altri organi/apparati similari, ne determina su base fiduciaria i componenti, le eventuali indennità e/o compensi, gli importi dei gettoni di presenza, nonché il limite massimo di gettoni erogabili annualmente [...]”*;

Vista la deliberazione dell'8 luglio 2006, con cui il Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi ha ritenuto opportuno *“procedere ad una revisione della disciplina dell'indennità di carica e della medaglia di presenza ed alle correlate linee di indirizzo per i Consigli Regionali e Provinciale, sulla base dei principi e dei criteri cui è ispirata la regolamentazione vigente per gli enti pubblici non economici [...]”*;

Considerato che la predetta delibera non è più attuale sia nei contenuti, che nella *ratio* ispiratrice, tenuto conto anche della sua non vincolatività per i singoli Ordini regionali;

Vista e recepitata la delibera del CNOP n. 59 del 20/11/2020 relativa alla *“revisione e aggiornamento Del. n. 19/2006 e 21/2011 (indennità di carica e medaglie)”*, in cui vengono determinate le *“le linee di indirizzo per la determinazione delle indennità delle cariche e dei consiglieri dei Consigli Territoriali, nonché dei gettoni di presenza per la partecipazione agli organismi interni del Consiglio territoriali”*, allegata alla presente delibera come parte integrante;

Considerato che, a oggi, non esistono riferimenti normativi e/o regolamentari volti a determinare criteri di definizione dell'ammontare delle indennità e dei gettoni di presenza per gli Ordini professionali;

Ritenuto necessario valorizzare diversamente la determinazione dei compensi in esame, in un'ottica di efficientamento dell'azione amministrativa, di sostenibilità, a lungo termine, dei costi di detti compensi, di garanzia della *performance* dell'Ente rispetto alla gestione, di razionalizzazione dei costi, di oggettivizzazione dei parametri di riferimento per il calcolo dei compensi spettanti ai rappresentanti istituzionali;

Ritenuto necessario dotarsi di uno strumento in grado di vincolare gli importi dei compensi spettanti a cariche istituzionali, consiglieri, coordinatori e titolari di incarichi a criteri definiti a priori, al fine di ridurre la discrezionalità in merito alla determinazione dei compensi stessi;



Ritenuto, altresì, necessario procedere a detta definizione al fine di permettere una più attendibile previsione di spesa in merito ai compensi in questione, che non risenta della variabilità del numero di riunioni di Consiglio e Commissioni;

Ritenuto di utilizzare, per tali scopi, un algoritmo in grado di valorizzare i parametri di riferimento, di seguito specificati, in termini direttamente e/o inversamente proporzionali rispetto al risultato finale;

Visto e richiamato il foglio excel contenente le formule dell'algoritmo allegato alla presente delibera;

Considerato che detti parametri attengono alle principali variabili incidenti sulla complessità dell'Ente, in maniera dinamica rispetto ai cambiamenti strutturali;

Viste nello specifico dette variabili:

1. numero di iscritti;
2. importo della quota;
3. responsabilità di ruolo;
4. presenza/assenza dirigente;
5. numero dei Consiglieri;
6. numero dei dipendenti, escluso l'eventuale dirigente;

Considerati i parametri n. 1 e 2 quali Indicatori di *Performance* SMART;

Considerato che gli importi risultanti dall'applicazione dell'algoritmo sono al netto di IVA, contributi previdenziali e imposta di bollo;

Considerato che il valore massimo del costo totale delle Indennità è stabilito da una Funzione di potenza che mette in rapporto il totale delle Entrate di Bilancio e la percentuale delle Uscite di Bilancio da destinare alle Indennità;

Considerato che detto risultato viene poi aumentato in base al numero massimo di dipendenti previsto per una gestione efficiente, tenendo anche conto della complessità generata dall'aumento del numero di risorse del Personale, e che tale valore viene stabilito nel 35% del costo complessivo del Personale (da cui è escluso l'eventuale Dirigente), in un'ottica di oggettività del dato e di sostenibilità a fronte di eventuali aumenti o riduzioni delle Entrate in Bilancio;

Ritenuto sostenibile il risultato in rapporto alle Entrate, stimando una proiezione di crescita costante del numero degli iscritti dell'Ordine dell'Emilia Romagna nei prossimi 20 anni;

Considerato che la funzione presa in esame e di seguito dettagliata ha il vantaggio di adattarsi ai cambiamenti ed evitare il risultato tipico derivante dall'utilizzo di "range", secondo cui la variazione anche piccola di una variabile modifica in modo sostanziale l'importo;

Ritenuto di fissare, di anno in anno, sulla base dell'algoritmo in esame, gli importi delle indennità delle Cariche istituzionali e dei Consiglieri;

Preso in esame il ruolo dei Consiglieri ai sensi del vigente regolamento che ne definisce anche le responsabilità;

Considerato che l'indennità da riconoscere ai Consiglieri ha la funzione di indennizzare chi ricopre il ruolo del mancato guadagno causato dalla necessità di essere presente alle riunioni di Consiglio e di remunerare l'impegno necessario per svolgere le specifiche attività in ottemperanza alla «responsabilità di ruolo»;

Considerato che l'importo complessivo di dette indennità viene calcolato in rapporto al 33% del totale delle Indennità di Carica previste e poi suddiviso per il numero di Consiglieri, escludendo le 4 Cariche istituzionali, facendo sì, in tal modo, che le scelte del Consiglio risentano degli indicatori



di *Performance*;

Ritenuto di escludere da dette indennità le quattro Cariche istituzionali (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario), già titolari di altra indennità omnicomprensiva;

Ritenuto necessario, al fine di maturare l'indennità completa, la partecipazione del Consigliere ad almeno l'80% delle sedute di Consiglio;

Ritenuto di prevedere, qualora le assenze siano superiori al 20% delle sedute di Consiglio, di proporzionare l'importo dell'indennità alla percentuale di presenza effettiva;

Preso in esame il ruolo dei Coordinatori ai sensi del vigente regolamento che ne definisce anche le responsabilità;

Considerato che l'indennità da riconoscere ai Coordinatori ha la funzione di indennizzare chi ricopre il ruolo del mancato guadagno causato dalla necessità di essere presente alle riunioni di Commissione e di remunerare l'impegno necessario per svolgere le specifiche attività in ottemperanza alla «responsabilità di ruolo»;

Ritenuto di fissare, a tal fine, il valore economico dell' "unità ora", facendo riferimento a un importo ricorrente di € 50,00 in continuità con l'importo già utilizzato come riferimento per le attività dei consiglieri presso l'Ordine Emilia Romagna e con una riduzione di un terzo rispetto all'importo di riferimento nella delibera CNOP (75,00, riportato nel tariffario, emanato con D.M. n. 165 del 19 luglio 2016 (Pubblicato nella Gazz. Uff. 29 agosto 2016 n. 201, S.O.) Tabella c) ex art. 2, comma 1, oltre IVA, contributi previdenziali e imposta di bollo;)

Considerato che detta indennità viene calcolata sulla base delle attribuzioni relative alle attività, legate alla «responsabilità di ruolo» nonché dall'impegno richiesto per la partecipazione alle riunioni di Commissione, da cui si desume una stima del numero di ore necessarie per la realizzazione delle stesse, utilizzando il valore orario di € 50,00 su richiamato;

Ritenuto, per il Coordinatore della Commissione Deontologica, di stimare l'impegno necessario come segue:

- a) per l'espletamento dell'attività connessa alla "responsabilità di ruolo": ore 180;
- b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione: ore 180, stimando un impegno di n. 4 ore a riunione;

Ritenuto, per il Coordinatore della Commissione Formazione, di stimare l'impegno necessario come segue:

- a) per l'espletamento dell'attività connessa alla "responsabilità di ruolo": ore 80;
- b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione: ore 40, stimando un impegno di n. 4 ore a riunione;

Ritenuto, per il Coordinatore della Commissione Tutela, di stimare l'impegno necessario come segue:

- a) per l'espletamento dell'attività connessa alla "responsabilità di ruolo": ore 80;
- b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione: ore 40, stimando un impegno di n. 4 ore a riunione;

Ritenuto, per il Coordinatore della Commissione Tirocini, di stimare l'impegno necessario come segue:

- a) per l'espletamento dell'attività connessa alla "responsabilità di ruolo": ore 80;
- b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione: ore 40, stimando un impegno di n. 4 ore a riunione;



Ritenuto, per il Coordinatore della Commissione Partecipazione, di stimare l'impegno necessario come segue:

- a) per l'espletamento dell'attività connessa alla "responsabilità di ruolo": ore 96;
- b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione: ore 24, stimando un impegno di n. 4 ore a riunione;

Ritenuto, per il Coordinatore della Commissione Pari Opportunità, di stimare l'impegno necessario come segue:

- a) per l'espletamento dell'attività connessa alla "responsabilità di ruolo": ore 96;
- b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione: ore 24, stimando un impegno di n. 4 ore a riunione;

Ritenuto, per le specifiche caratteristiche di estemporaneità dell'impegno richiesto, di non prevedere specifica indennità per il Coordinatore della Commissione Titoli esteri e per i componenti della stessa.

Ritenuto di attribuire ai componenti delle Commissioni la medesima indennità attribuita al coordinatore in relazione allo specifico punto b) per lo svolgimento delle riunioni della Commissione

Ritenuto di ridurre del 50% l'indennità di coordinamento, qualora il ruolo di Coordinatore sia attribuito a una carica istituzionale (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario), poiché già titolari di altra indennità;

Ritenuto di mantenere la corresponsione del gettone di presenza a favore dei soggetti incaricati di svolgere compiti istituzionali e di rappresentare l'Ente, previa investitura consigliare, al fine di indennizzare il mancato guadagno causato dalla necessità di partecipare ad una determinata attività in nome e per conto dell'Ente;

Ritenuto di determinare l'importo del gettone partendo dal valore economico di una singola ora e moltiplicando detto valore per la stima delle ore necessarie per svolgere l'incarico assegnato dall'Ente;

Determinata la necessità, altresì, di stimare l'impegno richiesto in 2 ore per singolo evento/iniziativa addivenendo così alla definizione di un importo per il gettone per attività estemporanee non già ricomprese nelle indennità pari a € 100,00

Tenuto conto che la corretta applicazione della delibera CNOP alla vigente situazione organizzativa dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna (assenza di un direttore nella struttura organizzativa) comporterebbe un incremento delle indennità delle Cariche pari al 10% per Presidente, Vicepresidente e Segretario e pari al 50% per il Tesoriere a compensazione del maggiore impegno richiesto e alla luce autonoma decisione del Presidente, della Vicepresidente e della Consigliera Segretario di autoridurre per l'anno 2021 la propria indennità del 10 % e della autonoma decisione del Consigliere Tesoriere di autoridurre la propria indennità del 30 %

Udito il parere favorevole del Tesoriere;

A voti Favorevoli: 8 (Bace, Cavallari, Cavina, Fierro, Lazzerini, Raimondi, Salati, Valletta)
Contrari: 7 (Fрати, Langella, Manfredini, Nanetti, Rebecchi, Vasari, Vianello)
Astenuiti: 0



DELIBERA

- Di approvare l'algoritmo allegato alla presente deliberazione, da applicarsi in combinato disposto con le formule matematiche riportate nel foglio excel, entrambi parte integrante del presente atto, al fine di determinare annualmente a partire dal 2021:
 - a) l'indennità di carica riconosciuta al Presidente, Vicepresidente, Segretario e Tesoriere;
 - b) l'indennità di carica riconosciuta ai Consiglieri
 - c) l'indennità di carica riconosciuta ai Coordinatori delle Commissioni
 - d) l'indennità di carica riconosciuta ai Componenti delle Commissioni
- I parametri di riferimento che valorizzano l'algoritmo si attestano al 31 dicembre dell'esercizio finanziario precedente a quello di riferimento.
- Di determinare il gettone di presenza come segue:
 - a) pari a € 100,00 oltre IVA, contributi previdenziali e imposta di bollo, corrisposto per le attività estemporanee non già ricomprese nelle indennità di caricaLe riunioni di commissioni/gruppi di lavoro/progetto e organi similari potranno tenersi anche in modalità telematica, essendo possibile che uno, più componenti o tutti i componenti dell'organo partecipino anche a distanza.
- Di imputare le spese derivanti dalla presente delibera ai seguenti capitoli del Bilancio:
 - 11.1 Trasferte e altre spese (consiglio e cariche)
 - 11.2 Gettoni di presenza al Consiglio
 - 11.3 Gettoni di presenza altre cariche istituzionali
 - 12.1 Trasferte e altre spese (commissioni e gdl)
 - 12.2 Gettoni di presenza (commissioni e gdl)
- Di ritenere, per i compensi in esame, che la presente deliberazione superi quanto previsto dalla delibera n. 108 del 25/05/2017 e dal Regolamento con essa approvato.
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Segretario
(Dott.ssa Denita Bace)

Il Presidente
(Dott. Gabriele Raimondi)

Documento firmato digitalmente e conservato agli atti

Step 1	Numero iscritti al giorno dell'insediamento	7509
--------	---	------

Step 2	Valore Entrate Bilancio Consuntivo	1.415.801 €	
	Valore Capitolo Personale del Bilancio Consuntivo	331.023 €	
	Numero dipendenti (escluso il Dirigente) al 01/01/202*	8	
	Numero totale Consiglieri (escluse le 4 Cariche)	11	
	% Bilancio per indennità (Max)	136.990,39 €	9,68%

Step 3	Numero iscritti al 01/10/202*	7846
	Presenza Dirigente al 01/01/202*	

Cariche e Consiglieri	Presidente	41.485 €	32,51%	Autoriduzione volontaria rispetto al protocollo CNOP		
	Vice Presidente	27.657 €	21,67%	€4.148,54	10%	
	Tesoriere	37.714 €	29,56%	€2.765,70	10%	
	Segretario	20.743 €	16,26%	€11.314,21	30%	
	% Bilancio per indennità (Real)	127.599 €	9,01%	€2.074,27	10%	
				€20.302,72		
	INDENNITA' DI CARICA EMILIA-ROMAGNA					
	Presidente	37.337 €				
	Vice Presidente	24.891 €				
	Tesoriere	26.400 €				
Segretario	18.668 €					

Indennità

INDENNITA' CONSIGLIERI	3.871 €		Arrotondamento	129 €
% Bilancio per indennità Consiglieri (Real)	42.579,83 €	3,01%	4000	
Per maturare l'indennità completa è necessaria la partecipazione del Consigliere ad almeno l'80% delle sedute di Consiglio, eventuali assenze superiori al 20% devono essere giustificate. Qualora tali assenze siano ingiustificata e superiori al 20% il Consigliere percepirà l'importo dell'indennità relativo alla percentuale di presenza effettiva				

Stima Attività Ruolo Coordinatore (opzione 1)	Stima Ore	Stima importo
Stima ore per incontri all'anno della struttura da coordinare	1	50,00 €
Stima ore attività connesse alla responsabilità del ruolo di Coordinatore	1	50,00 €
Coordinatore** (opzione 1)	2	100,00 €

**Nel caso in cui il ruolo sia ricoperto da una delle quattro Cariche (Presidente, Vice Presidente, Tesoriere, Segretario) o dal Coordinatore di una diversa Commissione l'importo si riduce almeno del 50% - Replicare lo schema

Gettoni*** opzione sostituita dalle indennità

RUOLO	STIMA ORE	IMPORTO ORARIO*****	IMPORTO GETTONE
Consigliere Ordine*** (opzione 2)	1	50,00 €	50,00 €
Coordinatore (opzione 2)	1	50,00 €	50,00 €
Membro Commissione, Gruppo di Lavoro, ecc.	1	50,00 €	50,00 €
Delegato Rappresentante Ordine presso Tavoli, ecc.	1	50,00 €	50,00 €

Il gettone matura se il Consigliere è presente ad almeno il 50% della seduta. Se la presenza è inferiore all'80%, il gettone viene ridotto del 50%. Se il Consigliere è assente non è previsto alcun gettone.
 ***** Il gettone è escluso in ogni caso qualora sia prevista l'indennità. Nel caso in cui la partecipazione alle riunioni fosse inferiore ad un'ora e mezzo il gettone verrà automaticamente ridotto del 50%

TOTALE PREVISTO PER EMILIA-ROMAGNA

BILANCIO PREVENTIVO
2021

€ 230.095

€ 268.062