



Comune di Parma

Settore Risorse Umane

S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI UN ESPERTO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO DA NOMINARE, IN QUALITÀ DI MEMBRO AGGIUNTO, NELLA COMMISSIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE TECNICO ISPETTORE DI POLIZIA MUNICIPALE (CAT. D)

Il Comune di Parma rende noto che intende raccogliere candidature al fine di individuare un professionista esperto in psicologia del lavoro da nominare, in qualità di membro aggiunto, nella commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 10 posti di istruttore direttivo tecnico ispettore di Polizia Municipale (cat. D), approvato con determinazione n. 158 del 29/01/2021.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Ai sensi del vigente Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro del Comune di Parma, il professionista individuato integrerà la Commissione Esaminatrice, in sede di prova orale, al fine di valutare sia i requisiti psicoattitudinali per l'accesso alla figura professionale dell'ispettore di Polizia Municipale, come definiti nell'allegato B della Direttiva approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 278 del 14/02/2005 smi, sia delle capacità e competenze trasversali previste dal bando per la copertura del ruolo:

Competenze trasversali (comportamenti e capacità) previste dal bando di concorso:

- coordinamento e sviluppo collaboratori (*capacità di coordinare più persone*);
- gestione delle emozioni e dello stress (*capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti*);
- comunicazione (*capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali*);
- problem solving e innovazione (*capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguato al contesto e migliorative*);
- autonomia (*capacità di organizzare in modo autonomo e responsabile la propria attività lavorativa*);
- pianificazione e programmazione (*capacità di pianificare e di organizzare le risorse disponibili*);
- orientamento al cambiamento e flessibilità (*adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo e organizzativo*).



Comune di Parma

Settore Risorse Umane

S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo

Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Addetto al coordinamento e controllo", categoria contrattuale D (previsti dalla Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale" – Delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 e s.m.i.)

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, caratterizzato dalla capacità di assumere iniziative e ruoli decisionali in situazioni di media complessità, sostenuto da un patrimonio culturale che consenta una adeguata capacità comunicativa sia scritta che orale;
- b) un controllo emotivo caratterizzato da un adeguato autocontrollo e dalla capacità di gestire lo stress, da una risposta comportamentale sintonica e razionale dinanzi alle difficoltà ed alle frustrazioni tale da consentire una adeguata rapidità decisionale ed operativa;
- c) una capacità intellettuale connotata da un adeguato rendimento nei compiti che, pur se prevalentemente pratici, richiedono capacità logico-critiche, un pensiero articolato nonché una idonea capacità di osservazione e memorizzazione;
- d) una socialità contraddistinta dalla capacità nel gestire i rapporti interpersonali e da una spontanea disposizione ad assumere posizioni di rilievo nelle attività di gruppo tale da favorire anche il rapporto tra i componenti, da una capacità affermativa e di gestione del personale nell'ottica del conseguimento dei risultati e, relativamente agli ambiti di autonomia previsto, da una funzionale disposizione motivazionale al servizio.

L'attività dell'esperto che verrà individuato sarà svolta in qualità di componente aggregato della Commissione esaminatrice e si svolgerà nei termini e con le modalità stabilite dal bando.

2. REQUISITI RICHIESTI

Dirigenti e/o funzionari di Enti pubblici, o privati o docenti, liberi professionisti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica (nuovo ordinamento) in psicologia, preferibilmente con indirizzo del lavoro e delle organizzazioni;
- b) iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- c) comprovata esperienza lavorativa maturata in attività di selezione e valutazione del personale, sarà considerata preferenziale l'esperienza acquisita nella selezione del personale per l'ambito della Polizia Municipale e Forze Armate;
- e) disponibilità ad assumere l'incarico in via immediata;
- f) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35 bis D.lgs 165/2001);
- g) non ricoprire cariche politiche, non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed associazioni sindacali o da altri organi professionali.



Comune di Parma

Settore Risorse Umane

S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo

3. DURATA DELL'INCARICO

Il professionista individuato dovrà garantire disponibilità ad un incontro con la commissione esaminatrice e nelle giornate della prova orale, in tale sede effettuerà la valutazione dei requisiti psicoattitudinali e delle competenze trasversali previste nel bando di concorso.

Le giornate della prova orale saranno definite in base al numero di candidati che supereranno le prove scritte e si articoleranno nella settimana dal 26 al 30 luglio 2021.

4. COMPENSO

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento stralcio per l'accesso all'impiego ed agli incarichi di lavoro del Comune di Parma, al professionista individuato verrà erogato un compenso base pari a 309,87 euro, oltre a 5.16 euro per ogni candidato esaminato.

Qualora il componente esterno della commissione non risieda nel territorio comunale di Parma è previsto un rimborso delle spese documentate di trasferta.

Il compenso previsto per l'incarico esterno di lavoro autonomo verrà liquidato a seguito di emissione di fattura per i professionisti titolari di partita IVA o a seguito di nota occasionale per prestazioni di lavoro autonomo occasionale senza partita IVA.

5. MODALITA' DI SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La Dirigente del Settore Risorse Umane provvederà ad individuare il professionista maggiormente rispondente all'incarico in oggetto, a seguito della valutazione e comparazione delle candidature pervenute.

6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'istanza di candidatura, corredata di fotocopia del documento di identità in corso di validità e di curriculum vitae (da cui risulti il titolo di studio e gli altri requisiti culturali posseduti, l'attività lavorativa attuale e pregressa nonché indicazione di eventuali esperienze in attività di selezione e valutazione del personale nell'ambito della Pubblica Amministrazione) dovrà pervenire tramite PEC all'indirizzo servizio.personale@pec.comune.parma.it, indicando nell'oggetto "Candidatura per membro esperto in selezione del personale- Concorso n. 10 posti di istruttore direttivo tecnico ispettore Polizia Municipale". **Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre il giorno 14 luglio 2021.**



Comune di Parma

Settore Risorse Umane

S.O. Personale, Formazione e Sviluppo Organizzativo

7. ULTERIORI INFORMAZIONI

Il presente avviso ha scopo esclusivamente esplorativo, senza l'instaurazione di posizioni giuridiche od obblighi negoziali nei confronti del Comune di Parma che si riserva la possibilità di sospendere, modificare o annullare, in tutto o in parte, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

8. INFORMATIVA per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art 13 del Regolamento europeo n. 679/2016

Ai sensi del vigente GDPR 2016/679, l'Amministrazione Comunale informa che i dati personali forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e saranno trattati esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La Dirigente
Settore Risorse Umane
Dott.ssa Debora Saccani
(firmato digitalmente)