



Determina n. 48/2023 del 04/12/2023

Impegno di spesa al capitolo 15.3 "Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto" del Bilancio Preventivo 2023 per l'erogazione dei premi incentivo al personale dipendente.

Il Consigliere Tesoriere

Vista la Legge 18/02/1989 n. 56 e l'art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale *"Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell'Ordine"*;

Visto il Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i., il quale prevede all'art. 1 che *"Direttore è il responsabile dell'intera attività tecnica, amministrativa e gestionale dell'Ente; in assenza di un dirigente o di un funzionario con incarichi dirigenziali, affidatigli dal Consiglio su proposta del Consigliere tesoriere, le funzioni del Direttore sono svolte dallo stesso Consigliere tesoriere"*;

Visto altresì l'art. 25, comma 1 del Regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i., il quale prevede che *"Gli impegni sono assunti dal Consigliere tesoriere, nell'ambito delle dotazioni di bilancio e nel rispetto degli indirizzi degli organi di vertice, oppure, ove esistenti, dal Direttore e dai titolari dei centri di responsabilità, nell'ambito delle dotazioni loro assegnate"*;

Richiamato il Regolamento di Funzionamento dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 196 del 28/12/2021, il quale prevede all'art. 14 che il Consigliere Tesoriere *"Assume la qualità di direttore facente funzioni nel caso in cui quest'ultimo non sia stato nominato o in caso sia assente per ragioni di salute o personali"*;

Richiamato altresì il Regolamento per l'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie e sul conferimento degli incarichi legali e di lavoro autonomo dell'Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 195 del 28/12/2020, il quale all'art. 3 prevede che *"In mancanza di un'espressa disposizione del Consiglio dell'Ordine, il RUP è il Consigliere Tesoriere in qualità di direttore facente funzioni, ovvero, laddove esistente, il dirigente o il dipendente con funzioni direttive"*;

Richiamato il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Funzioni centrali triennio 2016 – 2018, in particolare gli art. 77 e 78;

Richiamato il Contratto Integrativo di Ente (CCIE) firmato dalle parti e approvato dal Consiglio con delibera n. 79 del 16/03/2023;

Dato atto che, con delibera n. 109 del 27/04/2023, il Consiglio, sulla base delle politiche di incentivazione alla produttività previste dal CCNL e sulla base dell'attuale CCIE, ha deciso di approvare i progetti incentivo per il personale dipendente relativi all'anno 2023;

Considerato che, nella medesima delibera, il Consiglio per l'erogazione dei premi ha imputato una spesa massima di € 49.500,00 al capitolo 15.3 "Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto" del Bilancio preventivo 2023 e ha previsto per ciascun impiegato l'assegnazione dei seguenti importi massimi:

- a) Per gli impiegati Del Moro, Dondini, Maini, Bruno e Ferrari-Ricci fino a un massimo di: € 7.500,00 lordi



b) Per le impiegate Giorgi, Pirani fino a un massimo di: € 6.000,00 lordi, in quanto avendo un orario di lavoro part-time, hanno conseguentemente minore tempo a disposizione da dedicare al progetto incentivo.

Dato atto che, con delibera n. 244 del 30/11/2023, il Consiglio ha rilevato che gli obiettivi dei progetti di tutti gli impiegati sono stati raggiunti al 100%, sia per quanto riguarda la performance collettiva che per quanto riguarda le performance individuali, e ha deciso di conferire mandato al Tesoriere per procedere all'erogazione degli importi stanziati con deliberazione consiliare n. 109 del 27/04/2023, proporzionando l'importo per l'impiegata Ferrari Ricci al periodo lavorato, escluso il periodo di prova, e quindi nello specifico:

- Per gli impiegati Del Moro, Dondini, Maini, Bruno € 7.500,00 lordi.
- Per le impiegate Giorgi e Pirani € 6.000,00 lordi, in quanto avendo un orario di lavoro part-time, hanno conseguentemente minore tempo a disposizione da dedicare al progetto incentivo.
- Per l'impiegata Ferrari Ricci € 4.582,00 lordi in quanto l'importo viene proporzionato al periodo lavorato, escluso il periodo di prova.

per un totale di € 46.582;

Visto il bilancio dell'esercizio finanziario in corso;

Verificata la disponibilità finanziaria di € 46.582 al capitolo 15.3 "Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto" del Bilancio preventivo 2023

determina

per i motivi di cui in premessa:

- di assumere l'impegno di spesa complessivo di € 46.582 per procedere all'erogazione al personale dipendente dei premi stabiliti dal Consiglio con delibera n. 244 del 30/11/2023 e come di seguito riportato:
 - per gli impiegati Del Moro, Dondini, Maini, Bruno € 7.500,00 lordi;
 - per le impiegate Giorgi, Pirani € 6.000,00 lordi;
 - per l'impiegata Ferrari-Ricci €4.582,00;
- Di dichiarare che l'onere relativo trova imputazione al cap. 15.3 "Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto" del Bilancio dell'esercizio finanziario in corso.
- Di dichiarare che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i..

Bologna, 04/12/2023

Il Tesoriere
dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna
(Dott. Mattia Salati)

Documento firmato digitalmente