



**Determina n. 40/2022 del 16/12/2022**

**Impegno di spesa al capitolo 15.3 “Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto” del Bilancio Preventivo 2022 per l’erogazione dei premi incentivo al personale dipendente.**

**Il Consigliere Tesoriere**

**Vista** la Legge 18/02/1989 n. 56 e l’art. 12, comma II, lett. c), ai sensi del quale *“Il Consiglio provvede alla ordinaria e straordinaria amministrazione dell’Ordine”*;

**Visto** il Regolamento per l’amministrazione e la contabilità dell’Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i., il quale prevede all’art. 1 che *“Direttore è il responsabile dell’intera attività tecnica, amministrativa e gestionale dell’Ente; in assenza di un dirigente o di un funzionario con incarichi dirigenziali, affidatigli dal Consiglio su proposta del Consigliere tesoriere, le funzioni del Direttore sono svolte dallo stesso Consigliere tesoriere”*;

**Visto altresì** l’art. 25, comma 1 del Regolamento per l’amministrazione e la contabilità dell’Ordine degli Psicologi approvato con delibera n. 483 del 22/09/2005 e s.m.i., il quale prevede che *“Gli impegni sono assunti dal Consigliere tesoriere, nell’ambito delle dotazioni di bilancio e nel rispetto degli indirizzi degli organi di vertice, oppure, ove esistenti, dal Direttore e dai titolari dei centri di responsabilità, nell’ambito delle dotazioni loro assegnate”*;

**Richiamato** il Regolamento di Funzionamento dell’Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 196 del 28/12/2021, il quale prevede all’art. 14 che il Consigliere Tesoriere *“Assume la qualità di direttore facente funzioni nel caso in cui quest’ultimo non sia stato nominato o in caso sia assente per ragioni di salute o personali”*;

**Richiamato altresì** il Regolamento per l’affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie e sul conferimento degli incarichi legali e di lavoro autonomo dell’Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna adottato con delibera n. 195 del 28/12/2020, il quale all’art. 3 prevede che *“In mancanza di un’espressa disposizione del Consiglio dell’Ordine, il RUP è il Consigliere Tesoriere in qualità di direttore facente funzioni, ovvero, laddove esistente, il dirigente o il dipendente con funzioni direttive”*;

**Richiamato** il Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Funzioni centrali triennio 2016 – 2018, in particolare gli art. 77 e 78;

**Richiamato** il Contratto Integrativo di Ente (CCIE) firmato dalle parti e approvato dal Consiglio con delibera n. 189 del 24/10/2021;

**Dato atto** che, con delibera n. 158 del 14/07/2022, il Consiglio, sulla base delle politiche di incentivazione alla produttività previste dal CCNL e sulla base dell’attuale CCIE, ha deciso di approvare i progetti incentivo per il personale dipendente relativi all’anno 2022;

**Considerato** che, nella medesima delibera, il Consiglio per l’erogazione dei premi ha imputato una spesa massima di € 57.000 al capitolo 15.3 “Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto” del Bilancio preventivo 2022 e ha previsto per ciascun impiegato l’assegnazione dei seguenti importi massimi:

- a) per gli impiegati Dall’Olio, Del Moro, Dondini, Maini, Bruno fino ad un massimo di: € 7.500,00 lordi



- b) per le impiegate Giorgi, Pirani fino a un massimo di: € 6.000,00 lordi, in quanto avendo un orario di lavoro part-time, hanno conseguentemente minore tempo a disposizione da dedicare al progetto incentivo.

**Considerato** che, con delibera n. 183 del 15/09/2021, il Consiglio ha rilevato che gli obiettivi del progetto dell'impiegata Anna Dall'Olio, in pensione a far data dal 30 settembre 2022, sono stati raggiunti al 100%, sia per quanto riguarda la performance collettiva che per quanto riguarda la performance individuale, e ha deciso di procedere subito all'erogazione dell'importo massimo stanziato, vale a dire € 7.500,00 lordi;

**Dato atto** che, con delibera n. 246 del 25/11/2021, il Consiglio ha rilevato che gli obiettivi dei progetti di tutti gli altri impiegati sono stati raggiunti al 100%, sia per quanto riguarda la performance collettiva che per quanto riguarda le performance individuali, e ha deciso di conferire mandato al Tesoriere per procedere all'erogazione degli importi massimi stanziati con deliberazione consiliare n. 158 dello 14/07/2022, vale a dire:

- o per gli impiegati Del Moro, Dondini, Maini, Bruno € 7.500,00 lordi;
- o per le impiegate Giorgi, Pirani € 6.000,00 lordi;

per un totale di € 42.000;

**Visto** il bilancio dell'esercizio finanziario in corso;

**Verificata** la disponibilità finanziaria di € 42.000 al capitolo 15.3 "Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto" del Bilancio preventivo 2022

**determina**

per i motivi di cui in premessa:

- di procedere all'erogazione al personale dipendente dei premi stabiliti dal Consiglio con delibera n. 158 dello 14/07/2022 e come di seguito riportato:
  - o per gli impiegati Del Moro, Dondini, Maini, Bruno € 7.500,00 lordi;
  - o per le impiegate Giorgi, Pirani € 6.000,00 lordi;per un totale di € 42.000.
- Di dichiarare che l'onere relativo trova imputazione al cap. 15.3 "Fondo per trattamenti accessori e buoni pasto" del Bilancio dell'esercizio finanziario in corso.
- Di dichiarare che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 s.m.i..

Bologna, 16/12/2022

Il Tesoriere  
dell'Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna

(Dott. Mattia Salati)

*Documento firmato digitalmente*